

**PENILAIAN OLEH PIMPINAN UNIT KERJA TERHADAP
PEJABAT DUA TINGKAT DI BAWAHNYA**

Nama : 1)
NIP : 2)
Jabatan : 3)

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
1	Menunjukkan usaha yang terus menerus dalam meningkatkan kinerja	<ul style="list-style-type: none"> Selalu fokus pada tugas Menunjukkan kemauan belajar melalui proses pekerjaan dalam tim Berorientasi pada pemanfaatan teknologi untuk efisiensi dan efektivitas kerja 			
2	Berkontribusi secara optimal bagi unit kerja sesuai dengan tugasnya	<ul style="list-style-type: none"> Berpartisipasi dalam pekerjaan tim Mendukung keputusan tim Melaksanakan tugas kelompok/tim yang menjadi bagian tanggung jawabnya 			
3	Kemampuan menjaga relasi atau hubungan kerja	<ul style="list-style-type: none"> Mampu menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja Menghargai keberadaan orang lain di dalam maupun di luar lingkungan kerja Mengekspresikan diri apa adanya 			
4	Kemampuan pengendalian diri	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan respon yang konstruktif dalam menghadapi tekanan pekerjaan Dapat mengontrol emosi dengan baik Menunjukkan kepribadian yang tenang 			

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
5	Kemampuan menyesuaikan prilaku dengan norma budaya yang berlaku	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu menyesuaikan diri dengan norma yang berlaku di lingkungan kerja • Menerima perbedaan latar belakang dari teman sejawat atau pimpinan • Menghargai kebiasaan baik yang dibangun di lingkungan kerja 			
Total Skor =			5)		
Nilai $\frac{\text{Skor Total}}{15} \times 100 =$			6)		

**PETUNJUK PENGISIAN
FORMAT PENILAIAN OLEH PIMPINAN UNIT KERJA TERHADAP PEJABAT DUA TINGKAT DI
BAWAHNYA (FORMAT F-9)**

NO	NO KODE	URAIAN
1.	1)	Isikan Nama Pegawai yang dipilih
2.	2)	Isikan NIP Pegawai yang dipilih
3.	3)	Isikan Jabatan Pegawai yang dipilih
4.	4)	Isikan skor yang dipilih dengan menggunakan simbol centang (√) Kententuan penskoran Skor 3: jika kriteria terpenuhi secara sempurna (amat baik) Skor 2: jika kriteria tidak terpenuhi secara sempurna namun sebagian besar terpenuhi (baik) Skor 1: jika kriteria tersebut hampir/ belum terpenuhi (kurang)
5.	5)	Isikan total skor dari keseluruhan skor yang dicentang
6.	6)	Isikan nilai yaitu hasil pembagian total skor dengan angka pembagi
Keterangan		
Format ini diisi jika :		
1. Pimpinan unit kerja eselon II memilih Pejabat Pengawas dan Pejabat Fungsional Jenjang Ahli Muda ke bawah dan Pejabat Fungsional Jenjang Keterampilan		
2. Pimpinan unit kerja eselon III memilih Pejabat Pelaksana di lingkungan unit kerjanya		