

PENILAIAN TERHADAP REKAN SEJAWAT DI LUAR UNIT INTERNAL ESELON III ATAU IV

Nama : 1)
 NIP : 2)
 Jabatan : 3)

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
1	Kemampuan membangun kebersamaan dalam unit kerja	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan informasi dan pandangan yang positif untuk pengembangan unit kerja • Respek terhadap pendapat orang lain • Berperan aktif dalam membangun citra unit kerja 			
2	Kemampuan berkomunikasi dengan sesama pegawai	<ul style="list-style-type: none"> • Menjadi pendengar yang baik dalam berkomunikasi • Tidak menghakimi dalam menyampaikan masukan, kritikan ataupun pandangan terhadap sesuatu • Mudah dipahami ide-ide atau isi pesan yang disampaikan 			
3	Motivasi kerja	<ul style="list-style-type: none"> • Menunjukkan semangat kerja yang tinggi • Memiliki semangat untuk terus mengembangkan diri • Selalu optimis dalam menjalankan tugasnya 			
4	Menjadi inspirasi bagi rekan sejawat dalam hal ketekunan dalam	<p>Menginspirasi rekan sejawat dalam hal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keikhlasan dalam bekerja • Kemauan belajar 			

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
	bekerja, tanggung jawab terhadap tugas dan pekerjaan serta keihlasan dalam melaksanakan setiap tugas yang diberikan.	<ul style="list-style-type: none"> • Dedikasi pada tugas 			
5	Mejadi inspirasi bagi rekan sejawat dalam hal pelaksanaan tugas	<ul style="list-style-type: none"> • Ketekunan dalam bekerja • Kedisiplinan dalam melaksanakan tugas • Ketaatan dalam mengikuti aturan unit kerja 			
			5)		
			Total Skor =		
			6)		
			$\text{Nilai} \frac{\text{Skor Total}}{15} \times 100 =$		

PETUNJUK PENGISIAN
FORMAT PENILAIAN TERHADAP REKAN SEJAWAT DI LUAR UNIT INTERNAL ESELON III ATAU IV
(FORMAT F-6)

NO	NO KODE	URAIAN
1.	1)	Isikan Nama Pegawai yang dipilih
2.	2)	Isikan NIP Pegawai yang dipilih
3.	3)	Isikan Jabatan Pegawai yang dipilih
4.	4)	Isikan skor yang dipilih dengan menggunakan simbol centang (√) Kententuan penskoran Skor 3: jika kriteria terpenuhi secara sempurna (amat baik) Skor 2: jika kriteria tidak terpenuhi secara sempurna namun sebagian besar terpenuhi (baik) Skor 1: jika kriteria tersebut hampir/belum terpenuhi (kurang)
5.	5)	Isikan total skor dari keseluruhan skor yang dicentang
6.	6)	Isikan nilai yaitu hasil pembagian total skor dengan angka pembagi
Keterangan		
Format ini diisi jika:		
1. Pejabat Pelaksana memilih Pejabat Pelaksana yang berada di luar unit eselon IV dari Pejabat Pengawas yang bersangkutan tetapi masih dalam satu unit kerja eselon II		
2. Pejabat Pengawas memilih sesama Pejabat Pengawas yang berada di luar unit eselon IV dari Pejabat Pengawas yang bersangkutan tetapi masih dalam satu unit kerja eselon II		