

PENILAIAN TERHADAP REKAN SEJAWAT DALAM UNIT INTERNAL ESELON III ATAU IV

Nama : 1)

NIP : 2)

Jabatan : 3)

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
1	Memiliki gagasan dan ide-ide kreatif dalam pelaksanaan pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> • Memiliki gagasan-gagasan yang baru atau berbeda yang sering tidak terpikirkan oleh orang lain • Memiliki rasa ingin tahu yang tinggi terhadap berbagai hal yang terkait dengan pekerjaan • Menyukai tantangan atau pengalaman baru dalam pelaksanaan pekerjaan 			
2	Selalu tuntas dan bahkan melebihi target (kualitas, kuantitas dan waktu) dalam melaksanakan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya	<ul style="list-style-type: none"> • Selalu mencapai target kuantitas pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya • Selalu mewujudkan hasil pekerjaan yang berkualitas • Selalu memenuhi target waktu dalam pelaksanaan pekerjaan 			

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
3	Komitmen dalam menaati ketentuan masuk kerja dan jam kerja	<ul style="list-style-type: none"> • Memenuhi ketentuan jam masuk kerja • Memanfaatkan waktu jam kerja secara optimal • Memenuhi ketentuan jam pulang kerja 			
4	Dapat diteladani dalam melaksanakan tanggung jawab dan tugasnya.	<p>Dapat diteladani dalam hal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ketekunan dalam pekerjaan • ketepatan atau ketelitian proses dan hasil kerja • berinteraksi dengan lingkungan pekerjaan 			
5	Menjadi inspirasi bagi rekan sejawat dalam hal ketekunan dalam bekerja, tanggung jawab terhadap tugas dan pekerjaan serta keihlasan dalam melaksanakan setiap tugas yang diberikan.	<p>Menginspirasi rekan sejawat dalam hal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keikhlasan • Kemauan belajar • Dedikasi pada tugas 			
6	Amanah dalam pelaksanaan tugasnya	<ul style="list-style-type: none"> • Tidak menyalahgunakan kepercayaan atau jabatan yang diberikan • Menunaikan dengan sungguh-sungguh tugas yang menjadi tanggung jawabnya • Menjaga nama baik lembaga 			
7	Memiliki kemampuan bekerja sama yang baik	<ul style="list-style-type: none"> • Menghargai hasil kerja orang lain • Memberikan kontribusi pikiran atau 			

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
	dalam tim	<p>tenaga dalam melaksanakan tugas bersama</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menerima saran atau alternatif yang ditawarkan orang lain meskipun berbeda dengan pendapatnya sendiri. 			
Total Skor =			5)		
Nilai $\frac{\text{Skor Total}}{21} \times 100 =$			6)		

PETUNJUK PENGISIAN
FORMAT PENILAIAN TERHADAP REKAN SEJAWAT DALAM UNIT INTERNAL ESELON III ATAU IV
(FORMAT F-5)

NO	NO KODE	URAIAN
1.	1)	Isikan Nama Pegawai yang dipilih
2.	2)	Isikan NIP Pegawai yang dipilih
3.	3)	Isikan Jabatan Pegawai yang dipilih
4.	4)	Isikan skor yang dipilih dengan menggunakan simbol centang (√) Kententuan penskoran Skor 3: jika kriteria terpenuhi secara sempurna (amat baik) Skor 2: jika kriteria tidak terpenuhi secara sempurna namun sebagian besar terpenuhi (baik) Skor 1: jika kriteria tersebut hampir/ belum terpenuhi (kurang)
5.	5)	Isikan total skor dari keseluruhan skor yang dicentang
6.	6)	Isikan nilai yaitu hasil pembagian total skor dengan angka pembagi
Keterangan		
Format ini diisi jika:		
1. Pejabat Pelaksana memilih sesama Pejabat Pelaksana yang berada dalam unit eselon IV yang sama		
2. Pejabat Pengawas memilih sesama Pejabat Pengawas yang berada dalam unit eselon III yang sama		