

**PENILAIAN YANG DILAKUKAN OLEH PEJABAT PENGAWAS TERHADAP
PEJABAT ADMINISTRATOR**

Nama : 1)
NIP : 2)
Jabatan : 3)

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
1	Keteladanan sebagai pemimpin	<ul style="list-style-type: none"> Menjadi contoh dalam hal disiplin Selalu berorientasi pada kualitas layanan Konsisten dalam menetapkan standar kerja 			
2	Kemampuan membangun iklim kerja	<ul style="list-style-type: none"> Membangun dan memberdayakan tim kerja Mengembangkan sikap kritis yang konstruktif Memfasilitasi kebutuhan tim kerja 			
3	Menunjukkan respek pada bawahan	<ul style="list-style-type: none"> Menstimulasi orang lain/bawahan untuk mengerjakan tugas sesuai dengan kreativitasnya Toleran terhadap kesalahan yang tidak prinsipil yang dilakukan pegawai Memberikan dukungan sarana kerja yang diperlukan bagi pegawai 			
4	Responsif terhadap urusan berkaitan dengan	<ul style="list-style-type: none"> Aktif memberikan bantuan ide-ide/informasi yang mendukung pelaksanaan tugas pegawai 			

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
	tugasnya	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan perhatian pada pengembangan kemampuan kerja pegawai • Mengembangkan hubungan kerjasama dalam lingkungan kerja yang lebih luas 			
5	Membangun hubungan dengan pegawai baik semua	<ul style="list-style-type: none"> • Bersikap ramah terhadap semua pegawai • Mampu mengelola konflik yang terjadi di lingkungan kerja • Memiliki kemampuan mengelola emosi dengan baik 			
Total Skor =			5)		
Nilai $\frac{\text{Total Skor}}{15} \times 100 =$			6)		

PETUNJUK PENGISIAN
FORMAT PENILAIAN YANG DILAKUKAN OLEH PEJABAT PENGAWAS TERHADAP PEJABAT
ADMINISTRATOR DILUAR UNIT ESELON III (FORMAT F-4)

NO	NO KODE	URAIAN
1.	1)	Isikan Nama Lengkap Pegawai yang dipilih
2.	2)	Isikan NIP Pegawai yang dipilih
3.	3)	Isikan Jabatan Pegawai yang dipilih
4.	4)	Isikan skor yang dipilih dengan menggunakan simbol centang (√) Ketentuan penskoran Skor 3: jika kriteria terpenuhi secara sempurna (amat baik) Skor 2: jika kriteria tidak terpenuhi secara sempurna namun sebagian besar terpenuhi (baik) Skor 1: jika kriteria tersebut hampir/ belum terpenuhi (kurang)
5.	5)	Isikan total skor dari keseluruhan skor yang dicentang
6.	6)	Isikan nilai yaitu hasil pembagian total skor dengan angka pembagi
Keterangan		
Format ini diisi oleh Pejabat Pengawas untuk menilai Pejabat Administrator diluar unit eselon III dari Pejabat Pengawas yang bersangkutan tetapi masih dalam satu unit kerja eselon II		