

PENILAIAN TERHADAP ATASAN DARI ATASAN LANGSUNG

Nama : 1)
 NIP : 2)
 Jabatan : 3)

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
1	Kejelasan visi dan misi	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan pemahaman kepada pegawai tentang visi unit kerja • Memberikan pemahaman kepada pegawai tentang misi unit kerja • Memberikan pemahaman tentang cara bagaimana pencapaian visi dan pelaksanaan misi unit kerja 			
2	Keteladanan sebagai pemimpin	<ul style="list-style-type: none"> • Berkomunikasi dengan efektif dan santun dengan bawahan • Menunjukkan semangat kerja yang tinggi sebagai pemimpin • Memberikan perhatian terhadap kualitas kerja pegawai 			
3	Kemampuan membangun iklim kerja	<ul style="list-style-type: none"> • Membangun iklim kebersamaan di lingkungan kerja • Toleran terhadap kesalahan yang tidak prinsipil yang dilakukan pegawai 			

No.	Kriteria	Deskripsi	Skor 4)		
			1	2	3
4	Menunjukkan respek kepada bawahan	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan dukungan sarana kerja yang diperlukan bagi pegawai • Memberikan kepercayaan kepada bawahan dalam melaksanakan pekerjaan • Memberikan pujian/ pengakuan terhadap hasil kerja bawahan • Memberikan perhatian pada pengembangan kemampuan kerja bawahan 			
5	Memiliki integritas sebagai pemimpin	<ul style="list-style-type: none"> • Menunjukkan sikap yang amanah sebagai pemimpin • Konsisten antara ucapan dan perbuatan • Menunjukkan pola hidup yang bersahaja 			
Total Skor=			5)		
$\text{Nilai} = \frac{\text{Total Skor}}{15} \times 100 =$			6)		

**PETUNJUK PENGISIAN
FORMAT PENILAIAN TERHADAP ATASAN DARI ATASAN LANGSUNG (FORMAT F-2)**

NO	NO KODE	URAIAN
1.	1)	Isikan Nama Lengkap Pegawai yang dipilih
2.	2)	Isikan NIP Pegawai yang dipilih
3.	3)	Isikan Jabatan Pegawai yang dipilih
4.	4)	Isikan skor yang dipilih dengan menggunakan simbol centang (√) Ketentuan penskoran Skor 3: jika kriteria terpenuhi secara sempurna (amat baik) Skor 2: jika kriteria tidak terpenuhi secara sempurna namun sebagian besar terpenuhi (baik) Skor 1: jika kriteria tersebut hampir/belum terpenuhi (kurang)
5.	5)	Isikan total skor dari keseluruhan skor yang dicentang
6.	6)	Isikan nilai yaitu hasil pembagian total skor dengan angka pembagi
Keterangan		
Format ini diisi jika:		
1. Pejabat Pelaksana memilih atasan dari atasan langsungnya (Pejabat Administrator)		
2. Pejabat Pengawas memilih atasan dari atasan langsungnya (Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama)		
3. Pejabat Fungsional memilih atasan dari atasan langsungnya		