

PENILAIAN DESKRIPSI DIRI PESERTA

No	Aspek Penilaian	Kriteria 1)			Jumlah Skor 2)
		Orisinalitas Skor (1-15)	Substansi Skor (1-15)	Narasi Skor (1-10)	
1	Uraian rincian tugas berdasarkan jabatannya sekarang ini dan kompetensi yang diperlukan dalam melaksanakan tugas tersebut (pemahaman terhadap tugas)				
2	Uraian tentang kekuatan dan kelemahan terkait dengan tugas jabatannya sekarang ini dan upaya yang telah dilakukannya untuk mengatasi kelemahan dan mengoptimalkan kekuatan yang dimiliki (Pemahaman terhadap potensi diri)				
3	Gagasan untuk meningkatkan kinerja Unit Kerja dan alasan mengapa hal itu diperlukan (kekuatan gagasan)				

4	Uraian tentang gagasan apa saja yang sudah dilaksanakan di Unit Kerja dan hasilnya (kebermanfaatan gagasan)				
5	Kemampuan menjaga motivasi dan performa kerja				
Total Skor					3)
Nilai = $\frac{\text{Total Skor}}{2}$					4)

PETUNJUK PENGISIAN
FORMAT PENILAIAN DESKRIPSI DIRI PESERTA (FORMAT F-11)

NO	NO KODE	URAIAN
1.	1)	Isikan skor yang diberikan terhadap penilaian aspek-aspek
2.	2)	Isikan jumlah skor yang diberikan
3.	3)	Isikan total skor dari keseluruhan skor
4.	4)	Isikan nilai yaitu hasil pembagian total skor dengan angka pembagi
Keterangan		
Penilaian deskripsi diri menggunakan 3 (tiga) kriteria dengan skor maksimum sebagai berikut:		
1. Orisinalitas yaitu uraian deskripsi diri merupakan buah pikiran yang bersesuaian dengan fakta tentang pegawai yang bersangkutan (skor terendah 1 dan skor tertinggi 15)		
2. Substansi yaitu isi dari deskripsi diri pegawai meliputi relevansi dan signifikansi tulisan dengan deksripsi yang dibuat oleh pegawai (skor terendah 1 dan skor tertinggi 15)		
3. Narasi adalah kemampuan memaparkan ide dan gagasan secara baik meliputi penggunaan bahasa/efektivitas kalimat dan ejaan berbahasa, dan plot/alur kalimat yang logis dan rapi serta tidak bertele-tele (Skor terendah 1 dan skor tertinggi 10)		