



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS MULAWARMAN

Alamat : Rektorat Kampus Gunung Kelua, Jl. Kuaro Kotak Pos 1068 Telp. (0541) 741118

Fax. (0541) 747479 – 732870, Samarinda 75119

Email : rektorat@unmul.ac.id Website : <http://www.unmul.ac.id>

Nomor : 3331 /UN17.B2/KP/2023 11 Jani 2023
Lampiran : satu berkas
Hal : Pengukuran IP ASN Kemendikbudristek Tahun 2023

Yth.

1. Dekan
2. Direktur Pascasarjana
3. Ketua SPI
4. Ketua Lembaga
5. Kepala Biro
6. Kepala UPT
7. Koordinator dan Sub Koordinator
di Lingkungan Universitas Mulawarman

Menindaklanjuti surat plt. Sekretaris Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi Kemendikbudristek Nomor 4101/E1/KP/11.00/2023 tanggal 9 Juni 2023, dengan hormat kami sampaikan bahwa Badan Kepegawaian Negara akan melakukan pengukuran IP ASN Tahun 2022 dan telah melakukan penyesuaian instrument pengukuran IP ASN.

Sehubungan dengan itu, dengan hormat kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Penyesuaian instrumen pada IP ASN Tahun 2022 adalah sebagai berikut.
 - a. Perhitungan bobot pada dimensi kualifikasi mengalami penyesuaian dengan mencantumkan persyaratan pendidikan minimal dengan jenis jabatan yang diduduki (terlampir).
 - b. Bagi pejabat administrasi yang disetarakan ke dalam jabatan fungsional mendapatkan bobot yang sama dengan pejabat fungsional yang telah mengikuti pelatihan fungsional berdasarkan hasil koordinasi Instansi Pengguna dengan Instansi Pembina dan melampirkan bukti berupa surat keterangan/rekomendasi yang selanjutnya dimutakhirkan ke dalam Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SIASN).
 - c. Bagi Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang mendapatkan pelatihan teknis kurang dari 20 jam pelajaran akan dinilai secara proporsional.
 - d. Riwayat pelatihan teknis dan diklat pendukung/seminar/workshop/sejenisnya dapat diberikan melalui jalur pelatihan secara klasikal dan/atau nonklasikal sesuai Peraturan Lembaga Administrasi Negara (LAN) RI No 10 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi PNS.
 - e. Perhitungan bobot dimensi kinerja mengalami penyesuaian menjadi predikat kinerja (terlampir).
 - f. Riwayat hukuman disiplin 1 (satu) tahun terakhir.

2. Badan Kepegawaian Negara membuka jalur input data dimensi Kinerja dan Kompetensi dalam pengukuran IP ASN Tahun 2022 melalui aplikasi SIASN dengan mekanisme rekon data penilaian kinerja dan riwayat diklat/kursus. Biro Sumber Daya Manusia (Biro SDM) telah melakukan rekapitulasi data riwayat diklat/kursus berdasarkan hasil pemutakhiran data pengembangan kompetensi melalui aplikasi DikBud HR pada tahun 2022 dan hasil rekapitulasi menunjukkan pengisian data masih rendah yaitu di bawah 40%.
3. IP ASN merupakan salah satu komponen hasil antara Area Perubahan dalam Penilaian Reformasi Birokrasi Kemendikbudristek.

Kami mohon agar Saudara dapat menyampaikan kepada pegawai PNS di lingkungan unit kerja untuk dapat menyampaikan data pengembangan kompetensi pegawai, paling lambat **Senin, 12 Juni 2023** pukul **15.00** wita melalui tautan **<https://kepegawaian.unmul.ac.id/ip-asn/>** Data pengembangan yang dimaksud adalah pengembangan kompetensi yang dilakukan selama tahun 2022 dan tidak termasuk pengembangan kompetensi yang diadakan oleh Pusat Pendidikan dan Pelatihan (Pusdiklat) Pegawai Kemendikbudristek. Data pengembangan kompetensi juga meliputi data pelatihan pejabat administrasi yang disetarakan ke dalam jabatan fungsional dan telah mengikuti pelatihan fungsional.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

a.n. Rektor

Kepala Biro Umum dan Keuangan, f



H. Bahriansyah, S.H., M.Si.

NIP. 196609301985101001

Tembusan. Yth.
Rektor universitas Mulawarman



Nomor : 17636/A.A3/KP.11.00/2023

3 Juni 2023

Lampiran : Tiga lembar

Hal : Pengukuran IP ASN Kemendikbudristek Tahun 2023

Sifat Surat : Penting dan Sangat Segera

- Yth. 1. Sekretaris Unit Utama
2. Kepala Biro di lingkungan Sekretariat Jenderal
3. Kepala Pusat di lingkungan Sekretariat Jenderal
4. Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi
5. Sekretaris Lembaga Sensor Film

Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi

Berdasarkan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Badan Kepegawaian Negara Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Tahun 2022, Badan Kepegawaian Negara akan melakukan pengukuran IP ASN Tahun 2022 dan telah melakukan penyesuaian instrumen pengukuran IP ASN.

Sehubungan dengan itu, dengan hormat kami sampaikan hal-hal sebagai berikut.

1. Penyesuaian instrumen pada IP ASN Tahun 2022 adalah sebagai berikut.
 - a. Perhitungan bobot pada dimensi kualifikasi mengalami penyesuaian dengan mencantumkan persyaratan pendidikan minimal dengan jenis jabatan yang diduduki (terlampir).
 - b. Bagi pejabat administrasi yang disetarakan ke dalam jabatan fungsional mendapatkan bobot yang sama dengan pejabat fungsional yang telah mengikuti pelatihan fungsional berdasarkan hasil koordinasi Instansi Pengguna dengan Instansi Pembina dan melampirkan bukti berupa surat keterangan/rekomendasi yang selanjutnya dimutakhirkan ke dalam Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SIASN).
 - c. Bagi Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang mendapatkan pelatihan teknis kurang dari 20 jam pelajaran akan dinilai secara proporsional.
 - d. Riwayat pelatihan teknis dan diklat pendukung/seminar/workshop/sejenisnya dapat diberikan melalui jalur pelatihan secara klasikal dan/atau nonklasikal sesuai Peraturan Lembaga Administrasi Negara (LAN) RI No 10 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi PNS.
 - e. Perhitungan bobot dimensi kinerja mengalami penyesuaian menjadi predikat kinerja (terlampir).
 - f. Riwayat hukuman disiplin 1 (satu) tahun terakhir.

2. Badan Kepegawaian Negara membuka jalur input data dimensi Kinerja dan Kompetensi dalam pengukuran IP ASN Tahun 2022 melalui aplikasi SIASN dengan mekanisme rekon data penilaian kinerja dan riwayat diklat/kursus. Biro Sumber Daya Manusia (Biro SDM) telah melakukan rekapitulasi data riwayat diklat/kursus berdasarkan hasil pemutakhiran data pengembangan kompetensi melalui aplikasi DikBud HR pada tahun 2022 dan hasil rekapitulasi menunjukkan pengisian data masih rendah yaitu di bawah 40%.
3. IP ASN merupakan salah satu komponen hasil antara Area Perubahan dalam Penilaian Reformasi Birokrasi Kemendikbudristek.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, dengan ini dimohon agar Saudara dapat menyampaikan data pengembangan kompetensi seluruh pegawai di Unit Saudara (Pusat, Unit Pelaksana Teknis, dan Perguruan Tinggi Negeri) dalam format rekon data (terlampir) ke Biro SDM **paling lambat 12 Juni 2023**. Data pengembangan yang dimaksud adalah pengembangan kompetensi yang dilakukan selama tahun 2022 dan tidak termasuk pengembangan kompetensi yang diadakan oleh Pusat Pendidikan dan Pelatihan (Pusdiklat) Pegawai Kemendikbudristek. Data pengembangan kompetensi juga meliputi data pelatihan pejabat administrasi yang disetarakan ke dalam jabatan fungsional dan telah mengikuti pelatihan fungsional.

Untuk informasi lebih lanjut dapat menghubungi narahubung Biro SDM, Sdr. Rifky Zulfikar (0812 9822 8258) dan Sdri. Astrid Octina (0818 115080).

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Sekretaris Jenderal,



Suharti
NIP 196911211992032002

Lampiran I Surat Sekretaris Jenderal

PENYESUAIAN BOBOT DIMENSI IP ASN

DIMENSI	JENJANG JABATAN	PERSYARATAN PENDIDIKAN MINIMAL	PENDIDIKAN YANG DIPEROLEH PNS (BOBOT)					
			S3	S2	S1/DIV	D III	DII/DI/SLTA/ SEDERAJAT	DIBAWAH SLTA
Kualifikasi	Jabatan Pimpinan Tinggi	S1/DIV	25	23	20	15	10	5
	Jabatan Administrator	S1/DIV	25	23	20	15	10	5
	Jabatan Pengawas	D III	25	23	21	20	15	10
	Jabatan Pelaksana	DII/DI/SLTA/ SEDERAJAT	25	23	22	21	20	15
	Jabatan Fungsional (Keterampilan)	DII/DI/SLTA/ SEDERAJAT	25	23	22	21	20	15
		D III	25	23	21	20	15	10
	Jabatan Fungsional (Keahlian)	S1/DIV	25	23	20	15	12	5
		S2	25	20	15	10	5	1

Dimensi	Predikat Kinerja	Bobot	
		Maksimal	Perolehan
Kinerja	Sangat Baik	30	30
	Baik		25
	Butuh Perbaikan		20
	Kurang/Misconduct		15
	Sangat Kurang		10

Template Rekon Diklat

NIP	jenis_diklat	jenis_diklat_struktural*	nama_diklat	institusi_penyelenggara	nomor_sertifikat	tgl_mulai	tgl_selesai	tahun	durasi_jam
199510042013012000	1	1	SEPADA	LAN	SKEP/02/1990	1/10/2022	1/11/2022	2022	4
199510042013012000	3	-	Diklat Perbendaharaan	Pusat Pendidikan dan Pelatihan Anggaran dan Perbendaharaan, Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan, Kementerian Keuangan	00027381/121/3005/114/2020	20/9/2022	20/11/2022	2022	15
199311052013012000	7	-	Sosialisasi PP No 94/2021	Biro SDM Kemendikbud	01047/02/PP/2020	14/7/2022	14/7/2022	2022	4

TEMPLATE	KETERANGAN
NIP	NIP Pegawai
jenis_diklat	Kode Referensi Jenis Diklat (Diisikan referensi ID kodenya, Contoh : 1 atau 2)
jenis_diklat_struktural	Kode Referensi Jenis Diklat Struktural (Diisikan referensi ID kodenya, Contoh : 1 atau 2)
nama_diklat	Nama Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)
institusi_penyelenggara	Institusi Penyelenggara Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)
nomor_sertifikat	Nomor Sertifikat Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)
tgl_mulai	Tanggal Mulai Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)
tgl_selesai	Tanggal Selesai Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)
tahun	Tahun Dilaksanakannya Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)
durasi_jam	Durasi Jam Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)

* Kolom jenis_diklat_struktural hanya diisi untuk Jenis Diklat Struktural, untuk diklat selain jenis Diklat Struktural silakan dikosongkan

Kode Referensi :

1. Kode Referensi Jenis Diklat

ID	jenis_diklat
1	Diklat Struktural
2	Diklat Fungsional
3	Diklat Teknis
4	Workshop
5	Pelatihan Manajerial
6	Pelatihan Sosial Kultural
7	Sosialisasi
8	Bimbingan Teknis
9	Seminar
10	Magang

2. Kode Referensi Jenis Diklat Struktural

ID	jenis_diklat_struktural
1	SEPADA
2	SEPALA/ADUM/DIKLAT PIM TK.IV
3	SEPADYA/SPAMA/DIKLAT PIM TK. III
4	SPAMEN/SESPA/SESPANAS/DIKLAT PIM TK. II
5	SEPATI/DIKLAT PIM TK. I
6	SESPIM
7	SESPATI
8	Diklat Struktural Lainnya