



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Jalan Mayor Jenderal Sutoyo Nomor 12 Cililitan, Kramat Jati, Jakarta Timur 13640

Telepon (021) 8093008; Faksimile (021) 8090421

Laman: www.bkn.go.id; Pos-el: humas@bkn.go.id

Nomor : 6951/B-BJ.01.01/SD/C/2021 Jakarta, 4 Agustus 2021
Lampiran : 3 (tiga) Lampiran
Perihal : Angka Kredit Penyetaraan Jabatan Fungsional Kepegawaian

Yth. Pejabat Pengelola Kepegawaian/SDM Instansi Pusat dan Daerah
di
Tempat

1. Badan Kepegawaian Negara (BKN) selaku Instansi Pembina Jabatan Fungsional Kepegawaian yang terdiri atas: (1) Analis SDM Aparatur, (2) Asesor SDM Aparatur, (3) Auditor Manajemen ASN, dan (4) Pranata SDM Aparatur, bertanggung jawab terhadap kualitas dan profesionalitas Jabatan Fungsional Kepegawaian.
2. Untuk menyamakan pemahaman dalam penyusunan dan Penetapan Angka Kredit Jabatan Fungsional Kepegawaian hasil penyetaraan jabatan, disampaikan hal-hal sebagai berikut:
 - a. Jumlah Angka Kredit Penyetaraan Jabatan Administrasi ke dalam Jabatan Fungsional Kepegawaian mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 17 Tahun 2021 tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi Ke Dalam Jabatan Fungsional sebagaimana tercantum dalam Lampiran 1 surat ini.
 - b. Penyusunan dan Penetapan Angka Kredit Jabatan Fungsional Kepegawaian yang menggunakan metode konvensional disusun dan dibuat seperti contoh yang tercantum dalam Lampiran 2 surat ini.
 - c. Penyusunan dan Penetapan Angka Kredit Jabatan Fungsional Kepegawaian yang menggunakan metode integrasi disusun dan dibuat seperti contoh yang tercantum dalam Lampiran 3 surat ini.
 - d. Penetapan Angka Kredit sebagaimana dimaksud pada angka 2 huruf b dan c ditandatangani oleh Pejabat Pimpinan Tinggi Madya yang membidangi kesekretariatan atau paling rendah Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi kepegawaian pada Instansi masing-masing.
 - e. Distribusi besaran angka kredit konvensional ditetapkan dari Pendidikan dan Tugas Pokok sedangkan distribusi angka kredit Integrasi ditetapkan hanya dari tugas pokok.

3. Untuk informasi lebih lanjut tentang tata cara Penyusunan dan Penetapan Angka Kredit Jabatan Fungsional Kepegawaian dapat menghubungi Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian melalui nomor telepon 021-80886621 atau Sumadi (081385157269), Dhanu Sukma Utomo (085600286858) dan Ida Ayu Puspitaningsari (08159203434).
4. Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terimakasih.

Deputi
Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian,

\$

Tembusan :

1. Kepala Badan Kepegawaian Negara; dan
2. Sekretaris Utama Badan Kepegawaian Negara.

ANGKA KREDIT PENYETARAAN JABATAN

A. Pangkat Normatif

Jabatan Administrasi	Pangkat / Golongan Ruang	Jenjang Jabatan Fungsional	Angka Kredit	
			Konvensional	Konversi-Integrasi
≥ 4 Tahun				
Administrator Eselon III	IV/a	Ahli Madya	550	150
Pengawas Eselon IV	III/c	Ahli Muda	300	100
Pelaksana Eselon V	III/a	Ahli Pertama	150	50
3 ≤ Tahun < 4				
Administrator Eselon III	IV/a	Ahli Madya	512,5	112,5
Pengawas Eselon IV	III/c	Ahli Muda	275	75
Pelaksana Eselon V	III/a	Ahli Pertama	137,5	37,5
2 ≤ Tahun < 3				
Administrator Eselon III	IV/a	Ahli Madya	475	75
Pengawas Eselon IV	III/c	Ahli Muda	250	50
Pelaksana Eselon V	III/a	Ahli Pertama	125	25
1 ≤ Tahun < 2				
Administrator Eselon III	IV/a	Ahli Madya	437,5	37,5
Pengawas Eselon IV	III/c	Ahli Muda	225	25
Pelaksana Eselon V	III/a	Ahli Pertama	112,5	12,5
< 1 Tahun				
Administrator Eselon III	IV/a	Ahli Madya	400	0
Pengawas Eselon IV	III/c	Ahli Muda	200	0
Pelaksana Eselon V	III/a	Ahli Pertama	100	0

B. Pangkat di Atas Jenjang Jabatan atau Pangkat Puncak

Jabatan Administrasi	Pangkat / Golongan Ruang	Jenjang Jabatan Fungsional	Angka Kredit	
			Konvensional	Konversi-Integrasi
Administrator Eselon III	IV/b	Ahli Madya	550	150
Pengawas Eselon IV	IV/b	Ahli Muda	300	100
	IV/a		300	100
	III/d		300	100
Pelaksana Eselon V	III/b	Ahli Pertama	150	50
	III/c		150	50

C. Pangkat di Bawah Jenjang Jabatan

Jabatan Administrasi	Pangkat / Golongan Ruang	Jenjang Jabatan Fungsional	Angka Kredit	
			Konvensional	Konversi-Integrasi
≥ 4 Tahun				
Administrator Eselon III	III/d	Ahli Madya	450	150
Pengawas Eselon IV	III/b	Ahli Muda	250	100
Pelaksana Eselon V	II/d	Ahli Pertama	150	50
3 ≤ Tahun < 4				
Administrator Eselon III	III/d	Ahli Madya	412,5	112,5
Pengawas Eselon IV	III/b	Ahli Muda	225	75
Pelaksana Eselon V	II/d	Ahli Pertama	137,5	37,5
2 ≤ Tahun < 3				
Administrator Eselon III	III/d	Ahli Madya	375	75
Pengawas Eselon IV	III/b	Ahli Muda	200	50
Pelaksana Eselon V	II/d	Ahli Pertama	125	25
1 ≤ Tahun < 2				
Administrator Eselon III	III/d	Ahli Madya	337,5	37,5
Pengawas Eselon IV	III/b	Ahli Muda	175	25
Pelaksana Eselon V	II/d	Ahli Pertama	112,5	12,5

< 1 Tahun				
Administrator Eselon III	III/d	Ahli Madya	300	0
Pengawas Eselon IV	III/b	Ahli Muda	150	0
Pelaksana Eselon V	II/d	Ahli Pertama	100	0

PENETAPAN ANGKA KREDIT JABATAN FUNGSIONAL KEPEGAWAIAN YANG MENGGUNAKAN METODE KONVENSIONAL

1. Jabatan Fungsional Analisis Kepegawaian

Jabatan Asal	Golongan Ruang	Jabatan Fungsional	Lama Menduduki	Angka Kredit		
				Pendidikan Sekolah	Tugas Pokok	Jumlah
Administrator Eselon III	III/d	Analisis Kepegawaian Madya	< 1 Tahun	100	200	300
			1 ≤ Tahun < 2	100	237,5	337,5
			2 ≤ Tahun < 3	100	275	375
			3 ≤ Tahun < 4	100	312,5	412,5
			≥ 4 Tahun	100	350	450
	IV/a	Analisis Kepegawaian Madya	< 1 Tahun	100	300	400
			1 ≤ Tahun < 2	100	337,5	437,5
			2 ≤ Tahun < 3	100	375	475
			3 ≤ Tahun < 4	100	412,5	512,5
			≥ 4 Tahun	100	450	550
	IV/b	Analisis Kepegawaian Madya	< 1 Tahun	100	450	550
			1 ≤ Tahun < 2	100	450	550
			2 ≤ Tahun < 3	100	450	550
			3 ≤ Tahun < 4	100	450	550
			≥ 4 Tahun	100	450	550
	Pengawas Eselon IV	III/b	Analisis Kepegawaian Muda	< 1 Tahun	100	50
1 ≤ Tahun < 2				100	75	175
2 ≤ Tahun < 3				100	100	200
3 ≤ Tahun < 4				100	125	225
≥ 4 Tahun				100	150	250
III/c		Analisis Kepegawaian Muda	< 1 Tahun	100	100	200
			1 ≤ Tahun < 2	100	125	225
			2 ≤ Tahun < 3	100	150	250
			3 ≤ Tahun < 4	100	175	275
			≥ 4 Tahun	100	200	300
III/d		Analisis Kepegawaian Muda	< 1 Tahun	100	200	300
			1 ≤ Tahun < 2	100	200	300
			2 ≤ Tahun < 3	100	200	300
			3 ≤ Tahun < 4	100	200	300
			≥ 4 Tahun	100	200	300

Jabatan Asal	Golongan Ruang	Jabatan Fungsional	Lama Menduduki	Angka Kredit		
				Pendidikan Sekolah	Tugas Pokok	Jumlah
Pengawas Eselon IV	IV/a	Analisis Kepegawaian Muda	< 1 Tahun	100	200	300
			1 ≤ Tahun < 2	100	200	300
			2 ≤ Tahun < 3	100	200	300
			3 ≤ Tahun < 4	100	200	300
			≥ 4 Tahun	100	200	300
	IV/b	Analisis Kepegawaian Muda	< 1 Tahun	100	200	300
			1 ≤ Tahun < 2	100	200	300
			2 ≤ Tahun < 3	100	200	300
			3 ≤ Tahun < 4	100	200	300
			≥ 4 Tahun	100	200	300
Pelaksana Eselon V	II/d	Analisis Kepegawaian Pertama	< 1 Tahun	100	0	100
			1 ≤ Tahun < 2	100	12,5	112,5
			2 ≤ Tahun < 3	100	25	125
			3 ≤ Tahun < 4	100	37,5	137,5
			≥ 4 Tahun	100	50	150
	III/a	Analisis Kepegawaian Pertama	< 1 Tahun	100	0	100
			1 ≤ Tahun < 2	100	12,5	112,5
			2 ≤ Tahun < 3	100	25	125
			3 ≤ Tahun < 4	100	37,5	137,5
			≥ 4 Tahun	100	50	150
	III/b	Analisis Kepegawaian Pertama	< 1 Tahun	100	50	150
			1 ≤ Tahun < 2	100	50	150
			2 ≤ Tahun < 3	100	50	150
			3 ≤ Tahun < 4	100	50	150
			≥ 4 Tahun	100	50	150
	III/c	Analisis Kepegawaian Pertama	< 1 Tahun	100	50	150
			1 ≤ Tahun < 2	100	50	150
			2 ≤ Tahun < 3	100	50	150
			3 ≤ Tahun < 4	100	50	150
			≥ 4 Tahun	100	50	150

Contoh Penetapan Angka Kredit (PAK)

Jabatan Pengawas Golongan ruang III/b, 1 ≤ Tahun < 2 tahun dalam pangkat, menjadi Jabatan Fungsional Analisis Kepegawaian (Angka Kredit Konvensional)



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Jalan Mayor Jenderal Sutoyo Nomor 12 Cililitan, Kramat Jati, Jakarta Timur 13640

Telepon (021) 8093008; Faksimile (021) 8090421

Laman: www.bkn.go.id; Pos-el: humas@bkn.go.id

PENETAPAN ANGKA KREDIT

NOMOR :

Masa Penilaian :

Desember 2020

Instansi **Badan Kepegawaian Negara**

I KETERANGAN PERORANGAN				
1	N a m a	DIAN OKTAVIANA, S.Kom.		
2	NIP	198410162008012003		
3	Nomor Seri KARPEG	N 165660		
4	Pangkat/Golongan Ruang/TMT	Penata Muda Tingkat I, III/b TMT. 1 April 2019		
5	Tempat dan Tanggal Lahir	Jakarta, 16 Oktober 1984		
6	Jenis Kelamin	Wanita		
7	Pendidikan Tertinggi	S-1 Ilmu Komputer		
8	Jabatan Fungsional/TMT	-		
9	Masa Kerja Golongan	Lama	09 Tahun 03 Bulan	
		Baru	11 Tahun 00 Bulan	
10	Unit Kerja	Biro Sumber Daya Manusia		
II PENETAPAN ANGKA KREDIT				
		LAMA	BARU	JUMLAH
1	UNSUR UTAMA			
A	Pendidikan	-	100,000	100,000
	1) Pendidikan Formal	-	100,000	100,000
	2) Pendidikan dan Pelatihan dan mendapat Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan (STTPP)	-	-	-
	3) Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan	-	-	-
B	Tugas Pokok	-	75,000	75,000
	1) Manajemen PNS	-	75,000	75,000
	2) Pengembangan Sistem Manajemen PNS	-	-	-
C	Pengembangan Profesi	-	-	-
2	Koordinator/Sub Koordinator	-	-	-
	Jumlah Unsur Utama	-	175,000	175,000
3	UNSUR PENUNJANG ANALIS KEPEGAWAIAN			
	Penunjang tugas Analis Kepegawaian	-	-	-
	Jumlah Unsur Penunjang	-	-	-
	Jumlah Unsur Utama dan Unsur Penunjang	-	175,000	175,000
III Ddapat dipertimbangkan untuk diangkat dalam jabatan fungsional Analis Kepegawaian Muda				

Ditetapkan di : Jakarta

Pada tanggal :

Sekretaris Utama,

ttt

ASLI disampaikan dengan hormat kepada :

1. Kepala BKN Up. Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian BKN; dan
2. Sdr DIAN OKTAVIANA, S.Kom.

TEMBUSAN disampaikan kepada :

1. Sekretaris Utama Badan Kepegawaian Negara;
2. Kepala Biro Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian Negara; dan
3. Kepala Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian.

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1

"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE



- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1

"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE



2. Jabatan Fungsional Assessor SDM Aparatur

Jabatan Asal	Golongan Ruang	Jabatan Fungsional	Lama Menduduki	Angka Kredit		
				Pendidikan Sekolah	Tugas Pokok	Jumlah
Administrator Eselon III	III/d	Assessor SDM Aparatur Madya	< 1 Tahun	100	200	300
			$1 \leq \text{Tahun} < 2$	100	237	337
			$2 \leq \text{Tahun} < 3$	100	275	375
			$3 \leq \text{Tahun} < 4$	100	312	412
			≥ 4 Tahun	100	350	450
	IV/a	Assessor SDM Aparatur Madya	< 1 Tahun	100	300	400
			$1 \leq \text{Tahun} < 2$	100	337	437
			$2 \leq \text{Tahun} < 3$	100	375	475
			$3 \leq \text{Tahun} < 4$	100	412	512
			≥ 4 Tahun	100	450	550
	IV/b	Assessor SDM Aparatur Madya	< 1 Tahun	100	450,	550
			$1 \leq \text{Tahun} < 2$	100	450	550
			$2 \leq \text{Tahun} < 3$	100	450	550
			$3 \leq \text{Tahun} < 4$	100	450	550
			≥ 4 Tahun	100	450	550
Pengawas Eselon IV	III/b	Assessor SDM Aparatur Muda	< 1 Tahun	100	50	150
			$1 \leq \text{Tahun} < 2$	100	75	175
			$2 \leq \text{Tahun} < 3$	100	100	200
			$3 \leq \text{Tahun} < 4$	100	125	225
			≥ 4 Tahun	100	150	250
	III/c	Assessor SDM Aparatur Muda	< 1 Tahun	100	100	200
			$1 \leq \text{Tahun} < 2$	100	125	225
			$2 \leq \text{Tahun} < 3$	100	150	250
			$3 \leq \text{Tahun} < 4$	100	175	275
			≥ 4 Tahun	100	200	300
	III/d	Assessor SDM Aparatur Muda	< 1 Tahun	100	200	300
			$1 \leq \text{Tahun} < 2$	100	200	300
			$2 \leq \text{Tahun} < 3$	100,	200	300
			$3 \leq \text{Tahun} < 4$	100	200	300
			≥ 4 Tahun	100	200	300

Jabatan Asal	Golongan Ruang	Jabatan Fungsional	Lama Menduduki	Angka Kredit		
				Pendidikan Sekolah	Tugas Pokok	Jumlah
Pengawas Eselon IV	IV/a	Assessor SDM Aparatur Muda	< 1 Tahun	100	200	300
			$1 \leq$ Tahun < 2	100	200	300
			$2 \leq$ Tahun < 3	100	200	300
			$3 \leq$ Tahun < 4	100	200	300
			\geq 4 Tahun	100	200	300
Pelaksana Eselon V	II/d	Assessor SDM Aparatur Pertama	< 1 Tahun	100	0	100
			$1 \leq$ Tahun < 2	100	12,5	112,5
			$2 \leq$ Tahun < 3	100	25	125
			$3 \leq$ Tahun < 4	100	37,5	137,5
			\geq 4 Tahun	100	50	150
	III/a	Assessor SDM Aparatur Pertama	< 1 Tahun	100	0	100
			$1 \leq$ Tahun < 2	100	12,5	112,5
			$2 \leq$ Tahun < 3	100	25	125
			$3 \leq$ Tahun < 4	100	37,5	137,5
			\geq 4 Tahun	100	50	150
	III/b	Assessor SDM Aparatur Pertama	< 1 Tahun	100	50	150
			$1 \leq$ Tahun < 2	100	50	150
			$2 \leq$ Tahun < 3	100	50	150
			$3 \leq$ Tahun < 4	100	50	150
			\geq 4 Tahun	100	50	150
	III/c	Assessor SDM Aparatur Pertama	< 1 Tahun	100	50	150
			$1 \leq$ Tahun < 2	100	50	150
			$2 \leq$ Tahun < 3	100	50	150
			$3 \leq$ Tahun < 4	100	50	150
			\geq 4 Tahun	100	50	150

Contoh Penetapan Angka Kredit (PAK)

Jabatan Pengawas Golongan ruang III/d, masa kerja $2 \leq$ Tahun < 3 tahun dalam pangkat, menjadi Jabatan Fungsional Assessor SDM Aparatur (Angka Kredit Konvensional)



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Jalan Mayor Jenderal Sutoyo Nomor 12 Cililitan, Kramat Jati, Jakarta Timur 13640

Telepon (021) 8093008; Faksimile (021) 8090421

Laman: www.bkn.go.id; Pos-el: humas@bkn.go.id

PENETAPAN ANGKA KREDIT

Nomor :

Masa Penilaian :

Desember 2020

INSTANSI : Badan Kepegawaian Negara

KETERANGAN PERORANGAN				
1	Nama	IDA AYU MAYASARI, S.Psi.		
2	N I P	198506252006022001		
3	Nomor Seri KARPEG	B 234235		
4	Pangkat / Golongan Ruang / TMT	Penata Tingkat I, III/d TMT. 1 April 2018		
5	Tempat dan Tanggal lahir	Surabaya, 25 Juni 1985		
6	Jenis Kelamin	Wanita		
7	Pendidikan	S-1 Psikologi		
8	Jabatan Fungsional / TMT	- TMT.		
9	Masa Kerja Golongan	Lama	12 Tahun 03 Bulan	
		Baru	15 Tahun 00 Bulan	
10	Unit Kerja	Pusat Penilaian Kompetensi Aparatur Sipil Negara		
II	PENETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH
1.	UNSUR UTAMA			
A	Pendidikan	-	100,000	100,000
1)	Pendidikan sekolah dan memperoleh ijazah/gelar	-	100,000	100,000
2)	Pendidikan & pelatihan fungsional di bidang penilaian kompetensi manajerial dan memperoleh Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan (STTPP) atau sertifikat	-	-	-
3)	Pendidikan dan pelatihan Prajabatan	-	-	-
B	Tugas Pokok	-	200,000	200,000
1)	Pelaksanaan Penilaian	-	200,000	200,000
2)	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan penilaian dan pemanfaatan hasil penilaian	-	-	-
3)	Pengembangan metode penilaian	-	-	-
C	Pengembangan Profesi	-	-	-
2.	Koordinator/Sub Koordinator	-	-	-
	JUMLAH UNSUR UTAMA	-	300,000	300,000
3.	UNSUR PENUNJANG			
	Penunjang Tugas Assessor	-	-	-
	Jumlah Unsur Penunjang	-	-	-
	JUMLAH UNSUR UTAMA DAN UNSUR PENUNJANG	-	300,000	300,000
III	Dapat dipertimbangkan untuk diangkat dalam jabatan fungsional Assessor SDM Aparatur Muda			

Asli disampaikan dengan hormat kepada :

Kepala BKN Up. Deputi Bidang Informasi Kepegawaian BKN

Ditetapkan di : Jakarta

Pada Tanggal : ...

Sekretaris Utama,

ttd

Tembusan disampaikan kepada :

1. Sdr. IDA AYU MAYASARI, S.Psi.

2. Seretaris Utama Badan Kepegawaian Negara;

3. Kepala Biro Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian Negara; dan

4. Kepala Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian.

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1

"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE



- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1

"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE



3. Jabatan Fungsional Auditor Kepegawaian

Jabatan Asal	Golongan Ruang	Jabatan Fungsional	Lama Menduduki	Angka Kredit		
				Pendidikan Sekolah	Tugas Pokok	Jumlah
Administrator Eselon III	III/d	Auditor Kepegawaian Madya	< 1 Tahun	100	200	300
			1 ≤ Tahun < 2	100	237,5	337,5
			2 ≤ Tahun < 3	100	275	375
			3 ≤ Tahun < 4	100	312,5	412,5
			≥ 4 Tahun	100	350	450
	IV/a	Auditor Kepegawaian Madya	< 1 Tahun	100	300	400
			1 ≤ Tahun < 2	100	337,5	437,5
			2 ≤ Tahun < 3	100	375	475
			3 ≤ Tahun < 4	100	412,5	512,5
			≥ 4 Tahun	100	450	550
	IV/b	Auditor Kepegawaian Madya	< 1 Tahun	100	450	550
			1 ≤ Tahun < 2	100	450	550
			2 ≤ Tahun < 3	100	450	550
			3 ≤ Tahun < 4	100	450	550
			≥ 4 Tahun	100	450	550
Pengawas Eselon IV	III/b	Auditor Kepegawaian Muda	< 1 Tahun	100	50	150
			1 ≤ Tahun < 2	100	75	175
			2 ≤ Tahun < 3	100	100	200
			3 ≤ Tahun < 4	100	125	225
			≥ 4 Tahun	100	150	250
	III/c	Auditor Kepegawaian Muda	< 1 Tahun	100	100	200
			1 ≤ Tahun < 2	100	125	225
			2 ≤ Tahun < 3	100	150	250
			3 ≤ Tahun < 4	100	175	275
			≥ 4 Tahun	100	200	300
	III/d	Auditor Kepegawaian Muda	< 1 Tahun	100	200	300
			1 ≤ Tahun < 2	100	200	300
			2 ≤ Tahun < 3	100	200	300
			3 ≤ Tahun < 4	100	200	300
			≥ 4 Tahun	100	200	300
IV/a	Auditor Kepegawaian Muda	< 1 Tahun	100	200	300	
		1 ≤ Tahun < 2	100	200	300	
		2 ≤ Tahun < 3	100	200	300	
		3 ≤ Tahun < 4	100	200	300	
		≥ 4 Tahun	100	200	300	

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1

"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE

Jabatan Asal	Golongan Ruang	Jabatan Fungsional	Lama Menduduki	Angka Kredit		
				Pendidikan Sekolah	Tugas Pokok	Jumlah
Pelaksana Eselon V	II/d	Auditor Kepegawaian Pertama	< 1 Tahun	100	0	100
			$1 \leq$ Tahun < 2	100	12,5	112,5
			$2 \leq$ Tahun < 3	100	25	125
			$3 \leq$ Tahun < 4	100	37,5	137,5
			\geq 4 Tahun	100	50	150
	III/a	Auditor Kepegawaian Pertama	< 1 Tahun	100	0	100
			$1 \leq$ Tahun < 2	100	12,5	112,5
			$2 \leq$ Tahun < 3	100	25	125
			$3 \leq$ Tahun < 4	100	37,5	137,5
			\geq 4 Tahun	100	50	150
Pelaksana Eselon V	III/b	Auditor Kepegawaian Pertama	< 1 Tahun	100	50	150
			$1 \leq$ Tahun < 2	100	50	150
			$2 \leq$ Tahun < 3	100	50	150
			$3 \leq$ Tahun < 4	100	50	150
			\geq 4 Tahun	100	50	150
	III/c	Auditor Kepegawaian Pertama	< 1 Tahun	100	50	150
			$1 \leq$ Tahun < 2	100	50	150
			$2 \leq$ Tahun < 3	100	50	150
			$3 \leq$ Tahun < 4	100	50	150
			\geq 4 Tahun	100	50	150

Contoh Penetapan Angka Kredit (PAK)
 Jabatan Pengawas Golongan ruang III/c masa kerja $3 \leq$ Tahun < 4 tahun dalam pangkat,
 menjadi Jabatan Fungsional Auditor Kepegawaian (Angka Kredit Konvensional)



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Jalan Mayor Jenderal Sutoyo Nomor 12 Cililitan, Kramat Jati, Jakarta Timur 13640
 Telepon (021) 8093008; Faksimile (021) 8090421
 Laman: www.bkn.go.id; Pos-el: humas@bkn.go.id

PENETAPAN ANGKA KREDIT

Nomor :

INSTANSI :

Badan Kepegawaian Negara

Masa Penilaian :

Desember 2020

I		KETERANGAN PERORANGAN		
1	Nama	SITI AISYAH, S.Sos.		
2	N I P	198704252009012001		
3	Nomor Seri KARPEG	Q 027132		
4	Pangkat / Golongan Ruang TMT	Penata, III/c TMT. 1 April 2017		
5	Tempat dan Tanggal lahir	Bekasi, 25 April 1987		
6	Jenis Kelamin	Wanita		
7	Pendidikan yang diperhitungkan angka kreditnya	S-1 Ilmu Sosial		
8	Jabatan Fungsional / TMT	-		
10	Unit Kerja	Direktorat Pengawasan dan Pengendalian I		
II		PENETAPAN ANGKA KREDIT		
		LAMA	BARU	JUMLAH
1. UNSUR UTAMA				
A Pendidikan		-	100,000	100,000
1) Pendidikan Formal		-	100,000	100,000
2) Pendidikan & Pelatihan fungsional di bidang wasdalpeg/teknis di bidang kepegawaian dan memperoleh Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan (STTPP) atau sertifikat		-	-	-
3) Pendidikan dan pelatihan prajabatan.		-	-	-
B Wasdalpeg		-	175,000	175,000
C Pengembangan Profesi		-	-	-
2. Koordinator/Sub Koordinator		-	-	-
Jumlah Unsur Utama		-	275,000	275,000
3. UNSUR PENUNJANG		-	-	-
Penunjang Kegiatan Auditor Kepegawaian		-	-	-
Jumlah Unsur Penunjang		-	-	-
JUMLAH UNSUR UTAMA DAN UNSUR PENUNJANG		-	275,000	275,000
III Dapat dipertimbangkan untuk diangkat dalam jabatan fungsional Auditor Kepegawaian Muda				

Ditetapkan di : Jakarta

Pada Tanggal :

Sekretaris Utama,

Asli disampaikan dengan hormat kepada :

Kepala BKN Up. Deputi Bidang Informasi Kepegawaian BKN

ttd

Tembusan disampaikan kepada :

1. SITI AISYAH, S.Sos.
2. Sekretaris Utama Badan Kepegawaian Negara;
3. Kepala Biro Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian Negara; dan
4. Kepala Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional kepegawaian.

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1

"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE



- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1

"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE



PENETAPAN ANGKA KREDIT JABATAN FUNGSIONAL KEPEGAWAIAN YANG MENGGUNAKAN METODE INTEGRASI

1. Jabatan Fungsional Analisis SDM Aparatur

Jabatan Asal	Golongan Ruang	Jabatan Fungsional	Lama Menduduki	Angka Kredit Tugas Pokok
Administrator Eselon III	III/d	Analisis SDM Aparatur Ahli Madya	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	37,5
			2 ≤ Tahun < 3	75
			3 ≤ Tahun < 4	112,5
			≥ 4 Tahun	150
	IV/a	Analisis SDM Aparatur Ahli Madya	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	37,5
			2 ≤ Tahun < 3	75
			3 ≤ Tahun < 4	112,5
			≥ 4 Tahun	150
	IV/b	Analisis SDM Aparatur Ahli Madya	< 1 Tahun	150
			1 ≤ Tahun < 2	150
			2 ≤ Tahun < 3	150
			3 ≤ Tahun < 4	150
			≥ 4 Tahun	150
Pengawas Eselon IV	III/b	Analisis SDM Aparatur Ahli Muda	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	25
			2 ≤ Tahun < 3	50
			3 ≤ Tahun < 4	75
			≥ 4 Tahun	100
	III/c	Analisis SDM Aparatur Ahli Muda	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	25
			2 ≤ Tahun < 3	50
			3 ≤ Tahun < 4	75
			≥ 4 Tahun	100
	III/d	Analisis SDM Aparatur Ahli Muda	< 1 Tahun	100
			1 ≤ Tahun < 2	100
			2 ≤ Tahun < 3	100
			3 ≤ Tahun < 4	100
			≥ 4 Tahun	100
IV/a	Analisis SDM Aparatur Ahli Muda	< 1 Tahun	100	
		1 ≤ Tahun < 2	100	
		2 ≤ Tahun < 3	100	
		3 ≤ Tahun < 4	100	
		≥ 4 Tahun	100	

Jabatan Asal	Golongan Ruang	Jabatan Fungsional	Lama Menduduki	Angka Kredit Tugas Pokok
Pengawas Eselon IV	IV/b	Analisis SDM Aparatur Ahli Muda	< 1 Tahun	100
			$1 \leq$ Tahun < 2	100
			$2 \leq$ Tahun < 3	100
			$3 \leq$ Tahun < 4	100
			\geq 4 Tahun	100
Pelaksana Eselon V	II/d	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	< 1 Tahun	0
			$1 \leq$ Tahun < 2	12,5
			$2 \leq$ Tahun < 3	25
			$3 \leq$ Tahun < 4	37,5
			\geq 4 Tahun	50
	III/a	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	< 1 Tahun	0
			$1 \leq$ Tahun < 2	12,5
			$2 \leq$ Tahun < 3	25
			$3 \leq$ Tahun < 4	37,5
			\geq 4 Tahun	50
	III/b	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	< 1 Tahun	50
			$1 \leq$ Tahun < 2	50
			$2 \leq$ Tahun < 3	50
			$3 \leq$ Tahun < 4	50
			\geq 4 Tahun	50
	III/c	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	< 1 Tahun	50
			$1 \leq$ Tahun < 2	50
			$2 \leq$ Tahun < 3	50
			$3 \leq$ Tahun < 4	50
			\geq 4 Tahun	50

Contoh Penetapan Angka Kredit (PAK)

Jabatan Pengawas Golongan ruang III/b, 1 ≤ Tahun < 2 tahun dalam pangkat,
menjadi Jabatan Fungsional Analis SDM Aparatur (Angka Kredit Integrasi)



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Jalan Mayor Jenderal Sutoyo Nomor 12 Cililitan, Kramat Jati, Jakarta Timur 13640

Telepon (021) 8093008; Faksimile (021) 8090421

Laman: www.bkn.go.id; Pos-el: humas@bkn.go.id

PENETAPAN ANGKA KREDIT

NOMOR :

Masa Penilaian :

Instansi: **Badan Kepegawaian Negara**

Desember 2020

I KETERANGAN PERORANGAN				
1	N a m a	DIAN OKTAVIANA, S.Kom.		
2	NIP	198410162008012003		
3	Nomor Seri KARPEG	N 165660		
4	Pangkat/Golongan Ruang/TMT	Penata Muda Tingkat I, III/b TMT. 1 April 2019		
5	Tempat dan Tanggal Lahir	Jakarta, 16 Oktober 1984		
6	Jenis Kelamin	Wanita		
7	Pendidikan Tertinggi	S-1 Ilmu Komputer		
8	Jabatan Fungsional/TMT	-		
9	Unit Kerja	Biro Sumber Daya Mnesia		
II PENETAPAN ANGKA KREDIT		LAMA	BARU	JUMLAH
1	TUGAS POKOK	-	25,000	25,000
	1) Sistem Manajemen Aparatur Sipil Negara Manajemen	-	25,000	25,000
	2) Manajemen SDM Aparatur Strategik & Reformasi Birokrasi	-	-	-
	3) Analisis dan Rancangan Organisasi Publik	-	-	-
	4) Proses & Analisis Kebijakan/Regulasi Bidang SDM Aparatur	-	-	-
2	PENGEMBANGAN PROFESI	-	-	-
	1) Perolehan ijazah/gelar pendidikan formal	-	-	-
	2) Pembuatan Karya Tulis /Karya Ilmiah	-	-	-
	3) Penerjemahan/ Penyaduran Buku dan Bahan-Bahan Lain	-	-	-
	4) Penyusunan Standar/Pedoman/Petunjuk Pelaksanaan/Petunjuk Teknis	-	-	-
	5) Pengembangan Kompetensi	-	-	-
3	KOORDINATOR/SUB KOORDINATOR	-	-	-
	Jumlah Tugas Pokok dan Pengembangan Profesi	-	25,000	25,000
4	KEGIATAN PENUNJANG	-	-	-
	Penunjang tugas Analis Kepegawaian	-	-	-
	Jumlah Kegiatan Penunjang	-	-	-
	Jumlah Seluruhnya	-	25,000	25,000
III	Dapat dipertimbangkan untuk diangkat dalam jabatan fungsional Analis SDM Aparatur Ahli Muda			

Ditetapkan di : Jakarta

Pada tanggal :

Sekretaris Utama,

ttd

ASLI disampaikan dengan hormat kepada :

1. Kepala BKN Up. Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian BKN; dan
2. Sdr. DIAN OKTAVIANA, S.Kom.

TEMBUSAN disampaikan kepada :

1. Sekretaris Utama Badan Kepegawaian Negara;
2. Kepala Biro Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian Negara; dan
3. Kepala Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian.

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1

"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE



- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1

"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE



2. Jabatan Fungsional Asesor SDM Aparatur

Jabatan Asal	Golongan Ruang	Jabatan Fungsional	Lama Menduduki	Angka Kredit Tugas Pokok
Administrator Eselon III	III/d	Asesor SDM Aparatur Ahli Madya	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	37,5
			2 ≤ Tahun < 3	75
			3 ≤ Tahun < 4	112,5
			≥ 4 Tahun	150
	IV/a	Asesor SDM Aparatur Ahli Madya	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	37,5
			2 ≤ Tahun < 3	75
			3 ≤ Tahun < 4	112,5
			≥ 4 Tahun	150
	IV/b	Asesor SDM Aparatur Ahli Madya	< 1 Tahun	150
			1 ≤ Tahun < 2	150
			2 ≤ Tahun < 3	150
			3 ≤ Tahun < 4	150
			≥ 4 Tahun	150
Pengawas Eselon IV	III/b	Asesor SDM Aparatur Ahli Muda	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	25
			2 ≤ Tahun < 3	50
			3 ≤ Tahun < 4	75
			≥ 4 Tahun	100
	III/c	Asesor SDM Aparatur Ahli Muda	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	25
			2 ≤ Tahun < 3	50
			3 ≤ Tahun < 4	75
			≥ 4 Tahun	100
	III/d	Asesor SDM Aparatur Ahli Muda	< 1 Tahun	100
			1 ≤ Tahun < 2	100
			2 ≤ Tahun < 3	100
			3 ≤ Tahun < 4	100
			≥ 4 Tahun	100
	IV/a	Asesor SDM Aparatur Ahli Muda	< 1 Tahun	100
			1 ≤ Tahun < 2	100
			2 ≤ Tahun < 3	100
			3 ≤ Tahun < 4	100
			≥ 4 Tahun	100
IV/b	Asesor SDM Aparatur Ahli Muda	< 1 Tahun	100	
		1 ≤ Tahun < 2	100	
		2 ≤ Tahun < 3	100	
		3 ≤ Tahun < 4	100	
		≥ 4 Tahun	100	

Jabatan Asal	Golongan Ruang	Jabatan Fungsional	Lama Menduduki	Angka Kredit Tugas Pokok
Pelaksana Eselon V	II/d	Asesor SDM Aparatur Ahli Pertama	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	12,5
			2 ≤ Tahun < 3	25
			3 ≤ Tahun < 4	37,5
			≥ 4 Tahun	50
	III/a	Asesor SDM Aparatur Ahli Pertama	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	12,5
			2 ≤ Tahun < 3	25
			3 ≤ Tahun < 4	37,5
			≥ 4 Tahun	50
	III/b	Asesor SDM Aparatur Ahli Pertama	< 1 Tahun	50
			1 ≤ Tahun < 2	50
			2 ≤ Tahun < 3	50
			3 ≤ Tahun < 4	50
			≥ 4 Tahun	50
	III/c	Asesor SDM Aparatur Ahli Pertama	< 1 Tahun	50
			1 ≤ Tahun < 2	50
			2 ≤ Tahun < 3	50
			3 ≤ Tahun < 4	50
			≥ 4 Tahun	50

Contoh Penetapan Angka Kredit (PAK)

Jabatan Pengawas Golongan ruang III/d, masa kerja $2 \leq$ Tahun < 3 tahun dalam pangkat, menjadi Jabatan Fungsional Asesor SDM Aparatur (Angka Kredit Integrasi)



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Jalan Mayor Jenderal Sutoyo Nomor 12 Cililitan, Kramat Jati, Jakarta Timur 13640

Telepon (021) 8093008; Faksimile (021) 8090421

Laman: www.bkn.go.id; Pos-el: humas@bkn.go.id

PENETAPAN ANGKA KREDIT

NOMOR :

Masa Penilaian :

Desember 2020

Instansi: **Badan Kepegawaian Negara**

I KETERANGAN PERORANGAN				
1	Nama	IDA AYU MAYASARI, S.Psi.		
2	NIP	198506252006022001		
3	Nomor Seri KARPEG	B 234235		
4	Pangkat/Golongan Ruang/TMT	Penata Tingkat I, III/d TMT. 1 April 2018		
5	Tempat dan Tanggal Lahir	Surabaya, 25 Juni 1985		
6	Jenis Kelamin	Wanita		
7	Pendidikan Tertinggi	S-1 Psikologi		
8	Jabatan Fungsional/TMT	-		
9	Unit Kerja	Pusat Penilaian Kompetensi Aparatur Sipil Negara		
II PENETAPAN ANGKA KREDIT		LAMA	BARU	JUMLAH
1	TUGAS POKOK	-	100,000	100,000
	1) Asesmen Kompetensi/Potensi Aparatur Sipil Sistem Manajemen Aparatur Sipil Negara	-	100,000	100,000
	2) Monitoring dan evaluasi pemanfaatan hasil asesmen	-	-	-
	3) Pengembangan Strategis Asesmen	-	-	-
2	PENGEMBANGAN PROFESI	-	-	-
	1) Perolehan ijazah/gelar pendidikan formal	-	-	-
	2) Pembuatan Karya Tulis /Karya Ilmiah	-	-	-
	3) Penerjemahan/ Penyaduran Buku dan Bahan-Bahan Lain	-	-	-
	4) Penyusunan Standar/Pedoman/Petunjuk Pelaksanaan/Petunjuk Teknis	-	-	-
	5) Pengembangan Kompetensi	-	-	-
3	KOORDINATOR/SUB KOORDINATOR	-	-	-
	Jumlah Tugas Pokok dan Pengembangan Profesi	-	100,000	100,000
4	KEGIATAN PENUNJANG	-	-	-
	Penunjang tugas Asesor SDM Aparatur	-	-	-
	Jumlah Kegiatan Penunjang	-	-	-
	Jumlah Seluruhnya	-	100,000	100,000
III Dapat dipertimbangkan untuk diangkat dalam jabatan fungsional Asesor SDM Aparatur Ahli Muda				

Ditetapkan di : Jakarta

Pada tanggal :

Sekretaris Utama,

ttd

ASLI disampaikan dengan hormat kepada :

1. Kepala BKN Up. Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian BKN; dan
2. Sdr. IDA AYU MAYASARI, S.Psi.

TEMBUSAN disampaikan kepada :

1. Sekretaris Utama Badan Kepegawaian Negara;
2. Kepala Biro Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian Negara; dan
3. Kepala Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian.

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1

"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE



- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1

"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE



3. Jabatan Fungsional Auditor Manajemen SDM

Jabatan Asal	Golongan Ruang	Jabatan Fungsional	Lama Menduduki	Angka Kredit Tugas Pokok
Administrator Eselon III	III/d	Auditor Manajemen SDM Ahli Madya	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	37,5
			2 ≤ Tahun < 3	75
			3 ≤ Tahun < 4	112,5
			≥ 4 Tahun	150
	IV/a	Auditor Manajemen SDM Ahli Madya	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	37,5
			2 ≤ Tahun < 3	75
			3 ≤ Tahun < 4	112,5
			≥ 4 Tahun	150
	IV/b	Auditor Manajemen SDM Ahli Madya	< 1 Tahun	150
			1 ≤ Tahun < 2	150
2 ≤ Tahun < 3			150	
3 ≤ Tahun < 4			150	
≥ 4 Tahun			150	
Pengawas Eselon IV	III/b	Auditor Manajemen SDM Ahli Muda	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	25
			2 ≤ Tahun < 3	50
			3 ≤ Tahun < 4	75
			≥ 4 Tahun	100
	III/c	Auditor Manajemen SDM Ahli Muda	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	25
			2 ≤ Tahun < 3	50
			3 ≤ Tahun < 4	75
			≥ 4 Tahun	100
	III/d	Auditor Manajemen SDM Ahli Muda	< 1 Tahun	100
			1 ≤ Tahun < 2	100
			2 ≤ Tahun < 3	100
			3 ≤ Tahun < 4	100
			≥ 4 Tahun	100
	IV/a	Auditor Manajemen SDM Ahli Muda	< 1 Tahun	100
			1 ≤ Tahun < 2	100
			2 ≤ Tahun < 3	100
			3 ≤ Tahun < 4	100
			≥ 4 Tahun	100
IV/b	Auditor Manajemen SDM Ahli Muda	< 1 Tahun	100	
		1 ≤ Tahun < 2	100	
		2 ≤ Tahun < 3	100	
		3 ≤ Tahun < 4	100	
		≥ 4 Tahun	100	

Jabatan Asal	Golongan Ruang	Jabatan Fungsional	Lama Menduduki	Angka Kredit Tugas Pokok
Pelaksana Eselon V	II/d	Auditor Manajemen SDM Ahli Pertama	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	12,5
			2 ≤ Tahun < 3	25
			3 ≤ Tahun < 4	37,5
			≥ 4 Tahun	50
	III/a	Auditor Manajemen SDM Ahli Pertama	< 1 Tahun	0
			1 ≤ Tahun < 2	12,5
			2 ≤ Tahun < 3	25
			3 ≤ Tahun < 4	37,5
			≥ 4 Tahun	50
	III/b	Auditor Manajemen SDM Ahli Pertama	< 1 Tahun	50
			1 ≤ Tahun < 2	50
			2 ≤ Tahun < 3	50
			3 ≤ Tahun < 4	50
			≥ 4 Tahun	50
	III/c	Auditor Manajemen SDM Ahli Pertama	< 1 Tahun	50
			1 ≤ Tahun < 2	50
			2 ≤ Tahun < 3	50
			3 ≤ Tahun < 4	50
			≥ 4 Tahun	50

Contoh Penetapan Angka Kredit (PAK)

Jabatan Pengawas Golongan ruang III/c masa kerja 3 ≤ Tahun < 4 tahun dalam pangkat, menjadi Jabatan Fungsional Auditor Manajemen ASN (Angka Kredit Integrasi)



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Jalan Mayor Jenderal Sutoyo Nomor 12 Cililitan, Kramat Jati, Jakarta Timur 13640

Telepon (021) 8093008; Faksimile (021) 8090421

Laman: www.bkn.go.id; Pos-e: humas@bkn.go.id

PENETAPAN ANGKA KREDIT

NOMOR :

Masa Penilaian :

Instansi: **Badan Kepegawaian Negara**

Desember 2020

I KETERANGAN PERORANGAN				
1	N a m a	SITI AISYAH, S.Sos.		
2	NIP	198704252009012001		
3	Nomor Seri KARPEG	Q O27132		
4	Pangkat/Golongan Ruang/TMT	Penata, III/c TMT. 1 April 2017		
5	Tempat dan Tanggal Lahir	Bekasi, 25 April 1987		
6	Jenis Kelamin	Wanita		
7	Pendidikan Tertinggi	S-1 Ilmu Sosial		
8	Jabatan Fungsional/TMT	-		
9	Unit Kerja	Direktorat Pengawasan dan Pengendalian I		
II PENETAPAN ANGKA KREDIT		LAMA	BARU	JUMLAH
1	TUGAS POKOK	-	75,000	75,000
	1) Audit Pengawasan Manajemen ASN	-	75,000	75,000
	2) Audit Pengendalian Manajemen ASN	-	-	-
	3) Audit Investigasi Manajemen ASN	-	-	-
	4) Penjaminan Mutu Hasil Audit Pengawasan, Pengendalian, dan Investigasi Manajemen	-	-	-
2	PENGEMBANGAN PROFESI	-	-	-
	1) Perolehan ijazah/gelar pendidikan formal	-	-	-
	2) Pembuatan Karya Tulis /Karya Ilmiah	-	-	-
	3) Penerjemahan/ Penyaduran Buku dan Bahan-Bahan Lain	-	-	-
	4) Penyusunan Standar/Pedoman/Petunjuk Pelaksanaan/Petunjuk Teknis	-	-	-
	5) Pengembangan Kompetensi	-	-	-
3	KOORDINATOR/SUB KOORDINATOR	-	-	-
	Jumlah Tugas Pokok dan Pengembangan Profesi	-	75,000	75,000
4	KEGIATAN PENUNJANG	-	-	-
	Penunjang tugas Auditor Manajemen ASN	-	-	-
	Jumlah Kegiatan Penunjang	-	-	-
	Jumlah Seluruhnya	-	75,000	75,000
III	Dapat dipertimbangkan untuk diangkat dalam jabatan fungsional Auditor Manajemen ASN Ahli Muda			

Ditetapkan di : Jakarta

Pada tanggal :

Sekretaris Utama,

ttd

ASLI disampaikan dengan hormat kepada :

1. Kepala BKN Up. Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian BKN; dan
2. Sdr. SITI AISYAH, S.Sos.

TEMBUSAN disampaikan kepada :

1. Sekretaris Utama Badan Kepegawaian Negara;
2. Kepala Biro Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian Negara; dan
3. Kepala Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian.

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1

"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE



- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1

"Informasi Elektronik dan/ atau Dokumen Elektronik dan/ atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE

