

KOP SURAT

RAHASIA
SURAT PANGGILAN

NOMOR:

1. Bersama ini diminta dengan hormat kehadiran Saudara:

Nama :
NIP :
Pangkat/Golongan Ruang :
Jabatan :
Unit Kerja :

untuk menghadap kepada :
Nama : (atasan langsung)
NIP :
Pangkat/ Golongan Ruang :
Jabatan :

pada
Hari :
Tanggal :
Pukul :
Tempat :

Guna didengar keterangannya sehubungan dengan dugaan pelanggaran disiplin berupa kewajiban masuk kerja dan menaati ketentuan jam kerja sebagaimana dimaksud Pasal 4 ayat f Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021.

2. Demikian untuk dilaksanakan.

Samarinda,
(atasan langsung),

.....
NIP

RAHASIA
BERITA ACARA PEMERIKSAAN

Pada hari ini tanggalsaya: *(disesuaikan dengan Surat Panggilan)*

Nama : (cek identitas/ data)
NIP :
Pangkat /Golongan Ruang :
Jabatan dalam dinas :
Unit Kerja :

Berdasarkan kewenangan yang ada pada saya sesuai ketentuan Pasal 27 PP 94 Tahun 2021 melakukan pemeriksaan terhadap:

Nama : (cek identitas/ data)
NIP :
Pangkat/Golongan Ruang :
Jabatan :
Unit Kerja :

Karena diduga telah melakukan pelanggaran disiplin berupa ***tidak masuk kerja*** dan menaati ketentuan jam kerja sebagai mana dimaksud dalam Pasal 4 ayat f PP 94 Tahun 2021, yaitu sejak bulan sampai dengan bulan selama..... ... hari kerja.

PERTANYAAN PEMBUKA

1.Pertanyaan :

Apakah Saudara telah menerima surat panggilan No..... untuk diperiksa?

Jawaban:

.....

2. Pertanyaan:

Apakah Saudara mengerti maksud pemanggilan tersebut?

Jawaban:

.....

3. Pertanyaan:

Apakah Saudara dalam keadaan sehat dan bersedia diperiksa?

Jawaban:

.....

4. Pertanyaan:

Apakah Saudara bersedia memberikan keterangan dengan sejujur-jujurnya?

Jawaban:

.....

5. Pertanyaan:

Mohon Saudara informasikan riwayat pekerjaan Saudara sejak diangkat sebagai CPNS sampai dengan saat ini?

Jawaban:

.....

6. Pertanyaan:

Selama Saudara aktif sebagai PNS, apakah Saudara mengalami hambatan atau kendala dalam pelaksanaan tugas sehari-hari? Mohon penjelasan Saudara.

Jawaban:

.....

7. Pertanyaan:

Bagaimana Saudara mengatasi kendala berkaitan dengan pelaksanaan tugas, atau bimbingan dari pimpinan Saudara? Mohon penjelasan

Jawaban:

.....

8. Pertanyaan:

Berdasarkan rekapitulasi ketidakhadiran atas nama Saudara, tercatat bahwa sejak tanggal Oktober 2016 sampai dengan saat ini, Saudara tidak masuk kerja selama ... hari. Mohon penjelasan Saudara mengenai hal ini.

Jawaban:

.....

9. Pertanyaan:

.....

Jawaban:

.....

10. Pertanyaan:

Sesuai ketentuan Pasal 11 angka 2 huruf d butir 4 PP 94 Tahun 2021, PNS yang tidak masuk kerja selama 10 hari atau lebih tanpa alasan yang sah, diberhentikan sebagai PNS, berdasarkan rekapitulasi ketidakhadiran tercatat Saudara tidak masuk kerja selama lebih dari hari kerja, yaitu sejak tanggal sampai dengan hari ini. Mohon tanggapan Saudara.

Jawaban:

.....

11. Pertanyaan:

Apakah yang Saudaraterangkan dan atau kemukakan dalam pemeriksaan ini adalah hal yang sebenarnya dengan mengingat sumpah/janji Saudara sebagai Pegawai Negeri Sipil dan atau sebagai pejabat?

Jawaban:

.....

12. Pertanyaan:

Apakah masih ada hal-hal yang perlu Saudaratambahkan/ sampaikan/ kemukakan?

Jawaban:

.....

13. Pertanyaan:

Apakah selama pemeriksaan Saudara merasa ditekan/dipaksa, baik langsung maupun tidak langsung dalam memberikan jawaban tersebut di atas?

Jawaban:

.....

14. Pertanyaan:

Apakah Saudara.....bersedia untuk diperiksa kembali pada kesempatan lain apabila nanti masih dipandang perlu?

Jawaban:

.....

15. Pertanyaan:

Apakah selama pemeriksaan Saudaramerasa ditekan/dipaksa, baik langsung maupun tidak langsung dalam memberikan jawaban tersebut di atas?

Jawaban:

.....

Demikianlah Berita Acara Pemeriksaan ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yang diperiksa:

Nama :

NIP :

Samarinda, 2021

yang memeriksa (atasan langsung):

Nama :

NIP :

Tanda tangan :

Tanda tangan :

**LAPORAN HASIL PEMERIKSAAN
TENTANG DUGAAN PELANGGARAN DISIPLIN PNS
A.N.**

A. IDENTITAS PNS YANG DIPERIKSA

Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :
Unit Kerja :

B. DASAR PEMERIKSAAN

1. Ketentuan Pasal 27 dan 28 Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin PNS, yaitu mengenai kewajiban atasan langsung untuk memanggil secara tertulis dan melakukan pemeriksaan secara tertutup terhadap PNS di lingkungannya yang diduga melakukan pelanggaran disiplin;
2.;
3.

C. DUGAAN PELANGGARAN

1. Perbuatan Yang Diduga Dilakukan

- a.;
- b.

2. Ketentuan Peraturan Perundang-undangan Yang Diduga Tidak Ditaati/Dilanggar:

a. Kewajiban.

..... (Pasal 4 angka Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021);

b. Larangan

..... (Pasal 5 angka Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021).

D. WAKTU DAN TEMPAT PEMERIKSAAN

.....

E. DOKUMEN/KELENGKAPAN BERKAS

1. Berita Acara Pemeriksaan (BAP):
 - a. tanggal terhadap sdr., mengaku:
2.
3.

F. ANALISIS /PERTIMBANGAN HUKUM

1. Aspek Prosedural.
 - a. Pasal 1 angka 6 Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021, menyatakan bahwa pelanggaran disiplin adalah setiap ucapan, tulisan atau perbuatan PNS yang tidak menaati kewajiban dan/atau melanggar larangan ketentuan disiplin PNS, baik yang dilakukan di dalam maupun di luar jam kerja.
Rumusan ketentuan ini bermakna bahwa setiap PNS atau CPNS setiap saat harus menunjukkan sikap dan perilaku yang menaati kewajiban dan tidak melanggar larangan sebagaimana diatur dalam Pasal 4 dan Pasal 5 Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021;
 - b. bahwa berdasarkan BAP, yang bersangkutan pada kurun waktu sampai telah.....
 - c.
 - d.
2. Aspek Materiil.
 - a. bahwa berdasarkan BAP, yang bersangkutan pada kurun waktu sampai telah.....
 - b.
 - c.
 - d.

Hal-Hal Yang Memberatkan:

.....

Hal-Hal Yang Meringankan:

.....

G. KESIMPULAN, REKOMENDASI DAN SARAN

1. Kesimpulan

- a) perbuatan tersebut merupakan perbuatan yang tidak menaati kewajiban dan melanggar larangan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 angka, dan Pasal 5 angka Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin PNS;
- b)
- c)
- d) Sdr. patut dijatuhi hukuman disiplin berupa, sesuai ketentuan Pasal Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;

2. Rekomendasi

Terhadap, dapat segera dijatuhi hukuman disiplin berupa, sesuai ketentuan Pasal Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;

H. PENUTUP

Demikian laporan hasil pemeriksaan ini disampaikan untuk sebagai bahan masukan bagi pejabat yang berwenang menghukum dalam rangka menetapkan keputusan.

Samarinda, 2021

.....

.....

NIP

**PERTIMBANGAN HUKUM
TENTANG DUGAAN PELANGGARAN DISIPLIN
A.N. (cek identitas)**

A. IDENTITAS PNS YANG DIDUGA MELAKUKAN PELANGGARAN DISIPLIN

Nama :
NIP :
Pangkat Golongan Ruang :
Jabatan :
Unit Kerja :
Alamat Unit Kerja :

B. PERMASALAHAN/DUGAAN PELANGGARAN DISIPLIN

Dugaan/indikasi adanya pelanggaran disiplin berupa tidak menaati kewajiban masuk kerja dan ketentuan jam kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 angka 11 PP 53 Tahun 2010, yaitu sejak bulan sampai dengan tanggalselama.... Hari kerja.

C. DOKUMEN/KELENGKAPAN BERKAS

1. Surat panggilan :
 - a) nomor tanggal...
 - b) nomor tanggal
2. Rekapitulasi ketidakhadiran(sesuai poin B, ditandatangani oleh pejabat yang menangani absensi)
3. Surat keterangan kesaksian dua orang rekan sejawat ybs
4. Surat Keterangan Penghentian Gaji (ditandatangani oleh yang berwenang ex. Bendaharawan gaji)
5. SK CPNS & Pangkat Terakhir, SK Mutasi (kalau ada)

D. ANALISIS MASALAH

1. Berdasarkan rekapitulasi ketidakhadiran PNS a.n yang ditandatangani oleh pejabat yang berwenang (sesuai poin B), serta Surat Keterangan Kesaksian Dua Orang Rekan Sejawat Ybs tanggal mengungkapkan bahwa Saudara tidak masuk kerja tanpa alasan yang sah selama hari kerja dalam kurun waktu sejak bulan s.d bulan
2. Atasan langsung selaku pejabat yang berwenang memeriksa dalam hal (jabatan atasan langsung) telah melakukan pemanggilan secara patut untuk dilakukan pemeriksaan sesuai surat panggilan nomor tanggal.... dan nomor.....tanggal....., namun ybs tidak mengindahkannya
3. Sesuai ketentuan Pasal 23 ayat (4) PP 53 Tahun 2010, apabila PNS yang diduga melakukan pelanggaran disiplin telah 2 (dua) kali dipanggil untuk diperiksa, tetapi tidak diindahkan, maka dijatuhi hukuman disiplin berdasarkan bukti-bukti dan keterangan yang ada tanpa dilakukan pemeriksaan.
4. Berdasarkan bukti-bukti dan keterangan yang ada, yaitu Rekapitulasi ketidakhadiran, keterangan kesaksian, surat penghentian gaji, menunjukan Saudara tidak menaati kewajiban masuk kerja dan ketentuan jam kerja selama..... Hari kerja sejak bulan sampai dengan tanggal 2020.

5. Berdasarkan Pasal 10 angka 9 huruf d PP 53 Tahun 2010 ditentukan PNS yang tidak menaati ketentuan masuk kerja selama 46 hari kerja atau lebih dijatuhi hukuman disiplin pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri sebagai PNS atau diberhentikan tidak dengan hormat sebagai PNS
6. Berdasarkan Pasal 87 ayat (3) UU Nomor 5 Tahun 2014, PNS yang melakukan pelanggaran hukuman disiplin berat diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri sebagai PNS
7. Berdasarkan Pasal 16 ayat (1) PP 53 Tahun 2010, pejabat yang berwenang menjatuhkan hukuman disiplin berupa pemberhentian sebagai PNS adalah pejabat Pembina kepegawaian pusat (dalam hal ini Mendikbud)

E. KESIMPULAN

Saudara terbukti tidak menaati kewajiban masuk kerja dan ketentuan jam kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 angka 11 PP 53 Tahun 2010, yaitu selama..... Hari kerja sejak bulan sampai dengan bulan.....
Saudara Patut dijatuhi hukuman sebagai PNS sesuai ketentuan PasalPP 53 Tahun 2010.

F. REKOMENDASI

Mohon Bapak Rektor..... menyampaikan kepada Menteri Mendikbud dan Dikti usul penjatuhan hukuman disiplin berupasebagai PNS a.n

Samarinda, 2020
Atasan Langsung,

.....
NIP.

KOP SURAT
REKAPITULASI KETIDAKHADIRAN KERJA
A.N.

Nama :
 NIP :
 Pangkat/Gol. Ruang :
 Jabatan :
 Unit Kerja :

No	Tahun	Bulan/Hari												Jumlah
		Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember	
1	2017													
2	2018													
3	2019													
4	2020													
Total														

	Samarinda, 2020 Pembuat Absen, NIP.
--	--

**SURAT KETERANGAN
KESAKSIAN REKAN SEJAWAT
NOMOR : / /2020**

Yang Bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama :
 NIP :
 Pangkat :
 Jabatan :
 Unit Kerja :

2. Nama :
 NIP :
 Pangkat :
 Jabatan :
 Unit Kerja :

Bersama ini kami memberikan kesaksian, bahwa menurut pengamatan kami Pegawai Negeri Sipil atas nama:

Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :
Unit Kerja :

Tidak pernah masuk kerja tanpa alasan yang sah sejak bulan sampai dengan bulan di Program Studi Fakultas Universitas

Demikian disampaikan dengan sebenar-benarnya mengingat sumpah/janji kami sebagai Pegawai Negeri Sipil.

Samarinda, 2020

Rekan Sejawat

Rekan Sejawat

.....
NIP.

.....
NIP.